

# **Bilancio Sociale**

## **2023**

**COOPERATIVA SOCIALE MANI INTRECCiate IN SIGLA  
CO.SO.MI.**



Cooperativa sociale Mani Intrecciate

## Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....  | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....  | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....  | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....  | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....  | 7  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....   | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....  | 8  |
| Contesto di riferimento.....   | 8  |
| Storia dell'organizzazione.....  | 8  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....   | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....   | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....   | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica.....  | 12 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....   | 12 |
| Tipologia organo di controllo.....   | 12 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....  | 13 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....   | 15 |
| Commento ai dati.....  | 15 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....   | 16 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....   | 16 |
| Composizione del personale.....  | 16 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....  | 19 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....   | 20 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 20 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....   | 21 |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di<br>autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali<br>e numero di volontari che ne hanno usufruito.....   | 21 |

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 6.  | OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....  | 22 |
|     | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....   | 22 |
|     | Output attività .....   | 24 |
|     | Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....   | 24 |
|     | Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....   | 25 |
|     | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....  | 25 |
|     | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....  | 25 |
|     | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....  | 25 |
|     | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ..... | 25 |
|     | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....  | 25 |
| 7.  | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....   | 26 |
|     | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....   | 26 |
|     | Capacità di diversificare i committenti.....  | 27 |
|     | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....  | 28 |
|     | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....      | 28 |
|     | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....                             | 28 |
| 8.  | INFORMAZIONI AMBIENTALI.....  | 29 |
|     | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....  | 29 |
|     | Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....  | 29 |
|     | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....  | 29 |
| 9.  | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....  | 30 |
|     | Tipologia di attività.....  | 30 |
|     | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....  | 30 |
|     | Caratteristiche degli interventi realizzati .....   | 30 |
|     | Coinvolgimento della comunità.....  | 30 |
|     | Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..  | 30 |
|     | Indicatori.....   | 31 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....   | 32 |

|  |    |
|--|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....                | 32 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....    | 32 |
| Presenza di una donna nel CdA.....   | 32 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ..... | 32 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....  | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....  | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....   | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....                           | 32 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....            | 33 |

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il gruppo Ceis nel 2023 ha rafforzato la lenta ripresa seguita alla pandemia, confermando le attività precedenti il 2020, quasi al cento per cento, anche perché sono cresciuti i bisogni della gente.

Lungo il 2023 sono entrati in routine i controlli, fissati dalla Asl, sulle positività - virus da Covid, ma pure da Hiv ed Epatite sottovalutati – nelle sedi operative, conclusi controlli periodici attuati dall'Asl nella sede di via Rugo. In caso di positività sono scattate subito le misure preventive.

Ripresi e posti in calendario gli incontri in presenza dei gruppi "Famiglia Felice" e "Delfino" nel Bassanese e a Valdobbiadene. La calendarizzazione è stata reimpostata e stabilizzata: a Valdobbiadene si è mantenuta settimanale (ogni lunedì, ore 20.30, presenza 8-12 persone); nel Bassanese "Famiglia Felice" ha mantenuto la frequenza settimanale (giovedì, ore 20.30, presenza media di 10 persone), mentre "Delfino" ha fissato frequenza quindicinale (giovedì ore 17, s. Anna di Rosà, presenza variabile da 3 a 10 persone, con colloqui individuali a parte e contemporanei). A Vittorio Veneto il gruppo "Delfino" è stato sospeso e al suo posto, sempre di sabato, sono stati pubblicizzati i colloqui a richiesta, garantiti dalla presenza del Presidente e responsabile del Progetto Uomo.


Il nuovo approccio, molto agile e concerto, degli aventi bisogno (area dipendenze) prevede che la chiamata "di sostegno e aiuto" (come esigono i Piani di Zona) sia fatta dai singoli - genitori o giovani – e ciò funziona. I mancati appuntamenti sono quasi spariti e si sono svolti circa 40 incontri. Ciò ha provocato maggiore responsabilità nel richiedente aiuto. La soluzione s'è dimostrata più puntuale e più rapida che non tramite la presenza nei gruppi.

Quale effetto collaterale è aumentato il numero delle telefonate, con carico maggiorato per il Presidente e per gli operatori, ma indica pure la strada da seguire, come approccio agli interventi diretti sul territorio (contatti e accoglienza per la scelta delle comunità). Il cambio di registro è stato recepito anche in Regione, dove è previsto che tale forma di ascolto, colloquio, incontri di sostegno rientrino nei servizi territoriali tra quelli Lev e Leb. Lungo tutto il '23 gli interventi sono stati fatti come volontariato e del tutto gratis, migliore il risultato. L'aggravio per il gruppo non è stato leggero, di qui il vantaggio sociale per la gente, ma la domanda è sulla sostenibilità, qualora venissero meno i volontari.

Si continua a percepire la mancata introduzione del nuovo welfare sociale, collegato alla riforma del Terzo Settore. Le situazioni affrontate e da affrontare restano, pur in parte sia stati eseguiti interventi: sistemazione tecnica degli edifici edilizi e delle strutture in uso; procedure per creare progetti condivisi in rete; contatti per collegamenti in partnership secondo le competenze acquisite e sperimentate nel gruppo Ceis; metodi per identificare i Leb/Lev del territorio; partecipazione alla programmazione e agli accordi, che nel '23 sono ammontati a due o più ogni mese.

In conseguenza di ciò le accoglienze d'housing sociale sono raddoppiate, triplicati i corsi e gruppi di formazione, transizione lavorativa, tirocini e avviamento al lavoro. Ne hanno beneficiato pure i residenti nelle comunità oltre ai numerosi immigrati. Parte del tempo del personale d'ufficio è dedicato a questo lavoro.

Come detto, alla crescita rapida dei bisogni mancano ancora gli accordi procedurali, comprendenti le risorse finanziarie e le modalità fiscali, per l'armonizzazione dei rapporti di servizio tra il Pubblico e il Privato Sociale, dato che l'area pubblica ha esigenza di maggiori apporti appunto dal Privato Sociale. La pare di maggiore efficacia è risultata quella dei tirocini e inserimenti lavorativi, mentre meno presenze si sono verificate nel servizio civile da parte dei giovani.

Il Presidente del Gruppo CEIS  
Dor. Gigetto De Bortoli  


## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale è stato predisposto ai sensi del Decreto Ministeriale 4 luglio 2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" che costituisce la base normativa dell'obbligo, per enti con determinate caratteristiche, di redazione del Bilancio Sociale come definito dal Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 meglio noto come "Codice del Terzo settore".

Il Bilancio sociale è uno strumento, pubblicato con periodicità annuale, per rappresentare agli stakeholder le informazioni circa le attività svolte, i risultati e gli impatti conseguiti dall'ente nell'esercizio.

L'identificazione e rendicontazione dei contenuti del presente Bilancio Sociale ha tenuto in considerazione i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, completezza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità/verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti.

L'approvazione del BS spetta all'Assemblea dei Soci. Il documento viene poi depositato presso la Camera di Commercio di Belluno e Treviso e pubblicato sul sito internet della Cooperativa e del Centro Italiano di Solidarietà di Belluno Onlus all'indirizzo <https://www.ceisbelluno.org/>

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|   |  |
|---|--|
| <b>Nome dell'ente</b>   | COOPERATIVA SOCIALE MANI INTRECCIAE IN SIGLA CO.SO.MI.                           |
| <b>Codice fiscale</b>   | 00656180254  |
| <b>Partita IVA</b>  | 00656180254  |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo B  |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | VIA RUGO, 21 - 32100 - BELLUNO (BL) - BELLUNO (BL)                               |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A108761  |
| <b>Telefono</b>   | 0437/950895  |
| <b>Fax</b>  |  |
| <b>Sito Web</b>   | <a href="http://www.ceisbelluno.org">www.ceisbelluno.org</a>                     |
| <b>Email</b>  | <a href="mailto:cosomi@pec.confcooperative.it">cosomi@pec.confcooperative.it</a> |
| <b>Pec</b>  | <a href="mailto:cosomi@pec.confcooperative.it">cosomi@pec.confcooperative.it</a> |
| <b>Codici Ateco</b>   | 01.25.00   |

#### **Aree territoriali di operatività**

Principalmente provincia di Belluno, saltuariamente provincia di Treviso.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La società è retta con i principi della mutualità ed esclude ogni finalità di lucro e speculativa. Essa si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- la gestione di attività diverse, agricole, industriali, commerciali e di servizio finalizzate al recupero e all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate o emarginate o comunque in condizioni di disagio fisico, psichico, economico, sociale e familiare, orientata in via prioritaria , ma non esclusiva al recupero dei tossicodipendenti ed al loro percorso di uscita dalla dipendenza dagli stupefacenti, ai carcerati ed ex carcerati.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Le attività previste da statuto sono molteplici, trattandosi di cooperativa di tipo B.  
Le attività prevalentemente svolte sono:

- coltivazione;
- allevamento;
- manutenzione del verde;
- ristorazione;
- accoglienza extra-alberghiera.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Attività di piccole manutenzioni su immobili, manutenzione rete sentieristica, messa in sicurezza di tracciati con creazione di gradini e manufatti in genere in zone di montagna.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b>                             | <b>Anno</b> |
|--|-------------|
| CENTRO ITALIANO DI SOLIDARIETA' DI BELLUNO ONLUS | 1985        |
| INTEGRA COOPERATIVA SOCIALE                      | 2000        |
| FONDAZIONE PROGETTO UOMO ONLUS                   | 2006        |

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Quota</b> |
|----------------------|--------------|
| BANCA POPOLARE ETICA |              |

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa nasce come supporto per le attività del Centro Italiano di Solidarietà di Belluno.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale Mani Intrecciate nasce nel 1985, nell'ambito delle attività del Centro Italiano di Solidarietà di Belluno, fornendo una cooperativa di servizio per l'assunzione degli operatori, addetti alla funzionalità del programma terapeutico "Progetto Uomo", per il recupero dei giovani tossicodipendenti.

Nel 1995 la COSOMI è stata convertita in cooperativa sociale di tipo B, per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Per rispondere alle nuove esigenze del CEIS di Belluno, si specializza in nuovi settori, ampliando, con corsi specifici, gli orizzonti operativi e di reinserimento sociale delle fasce più deboli, soprattutto in ambito agricolo.

Avvia un nutrito programma d'attività che comprende:

- formazione professionale agricola in genere (frutticoltura; forestale, silvo-pastorale);



- formazione professionale nella commercializzazione dei prodotti agro-ambientali e ortofrutticoli;
- formazione professionale nell'allevamento degli animali;
- formazione professionale nella manutenzione del verde;
- formazione professionale per alcuni mestieri, come muratore, falegname, ecc.

Parte delle attività agricole si svolgono sui terreni e nelle strutture appartenenti alla Commissaria Berlendis (meleto di 3.5 ettari, 12.000 piante, in località Tedol, campi di coltivazione di fagiolo di Lamon e patate, e una serra per piccoli ortaggi in località Crede). Con le mele viene prodotto da oltre 20 anni un succo di mela 100%, molto apprezzato a livello locale. La Cooperativa offre inoltre a privati, aziende e enti pubblici il servizio di manutenzione del verde.

Disponendo da sempre, al suo interno, di personale qualificato, in possesso dei requisiti professionali per la somministrazione di bevande e alimenti e forte della positiva esperienza maturata con la conduzione dell'Agriturismo La Mela a Faè di Longarone (periodo 1996 – 2012), la COSOMI ha affrontato con grande determinazione e impegno anche il settore della ricettività extra alberghiera e della ristorazione.

Dal 2009 in poi, la COSOMI ha gestito alcune delle strutture ricettive del Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi, quali l'Ostello Imperina di Rivamonte Agordino (periodo 2009-2017) il Centro Culturale "Piero Rossi", nel cuore di Belluno (dal 2010 ad oggi), l'area attrezzata camper e pic-nic di Candaten (2010-2014), e l'area attrezzata camper e pic-nic di Pian Falcina (2011-2015).

La Cooperativa ha anche aderito al progetto Carta Qualità del Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi per il Centro Culturale Piero Rossi di Belluno (settore attività turistiche e commercio), e per la produzione del Fagiolo di Lamon IGP (settore agroalimentare), ottenendo l'autorizzazione all'utilizzo del marchio Campanula d'Argento. La COSOMI aderisce al Consorzio per la tutela del FAGIOLO DI LAMON DELLA VALLATA BELLUNESE IGP (Indicazione Geografica Protetta) costituito nel 1993 a difesa e salvaguardia della produzione, della tipicità e delle caratteristiche del prodotto.

Presso il Centro Culturale Piero Rossi la Cooperativa organizza periodicamente incontri culturali, su temi in linea con le finalità del Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi, quali presentazioni di libri, serate divulgative, trekking e passeggiate in contesto urbano, concerti, mostre di pittura o fotografiche, conferenze.

Attualmente gestisce anche la Casa Per Ferie Cristo Re in Val di Zoldo, di proprietà dell'Ordine delle Suore di Cristo Re di Venezia, e il ristorante dell'Albergo Benito di Ponte Nelle Alpi, rilevato dal CEIS di Belluno nel luglio 2018.

COSOMI, oltre ad occuparsi della manutenzione delle proprie strutture e delle strutture del Gruppo CEIS, effettua servizi di piccole manutenzioni e pulizie per privati, aziende e enti pubblici.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 5      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 6      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 2      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|-------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| DE CONTO ALESSANDRO           | No  | M     | 55  | 27/09/2018  | NO   | 2              | presidente  | No   | presidente  |
| DE BORTOLI GIGETTO            | No  | M     | 81  | 31/07/1985  | NO   | 13             | Vice presidente   | No   | vicepresidente  |
| BATTISTELLA CLAUDIO           | No  | M     | 65  | 15/12/1995  | NO   | 9              | consigliere   | No   | consigliere   |
| TOMASELLI LILIANA             | No  | F     | 66  | 25/05/2022  | NO   | 1              | consigliere   | No   | consigliere   |
| FABBIANI GIOVANNI             | No  | M     | 63  | 25/05/2022  | NO   | 1              | consigliere   | No   | consigliere   |

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

| Numero | Membri CdA   |
|--------|--|
| 5      | totale componenti (persone)                                |
| 4      | di cui maschi  |
| 1      | di cui femmine   |
| 0      | di cui persone svantaggiate                                |
| 5      | di cui persone normodotate                                 |
| 1      | di cui soci operatori lavoratori                           |
| 3      | di cui soci operatori volontari                            |
| 0      | di cui soci operatori fruitori                             |
| 0      | di cui soci sovventori/finanziatori                        |
| 0      | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 1      | Altro  |

**Modalità di nomina e durata carica**

L'assemblea dei soci nomina i componenti del consiglio di amministrazione, la durata è triennale.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

nr.1 nel 2023, 100% partecipazione

**Persone giuridiche:**

| Nominativo                              | Tipologia |
|---|-----------|
| CENTRO DI SOLIDARIETA' DI BELLUNO ONLUS | Privato   |
| INTEGRA COOPERATIVA SOCIALE             | Privato   |

**Tipologia organo di controllo**

VIOTTO dott. FRANCESCO, revisore contabile fino all'approvazione del bilancio di esercizio 2024, compenso euro 500,00 annui.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------|-----------|------------------|-----------|
|------|-----------|------|-----------|------------------|-----------|

|      |           |            |  |       |       |
|------|-----------|------------|--|-------|-------|
| 2021 | ORDINARIA | 31/05/2021 | approvazione bilancio, cariche sociali   | 60,00 | 25,00 |
| 2022 | ORDINARIA | 25/02/2022 | nomina nuovo componente Cda  | 55,00 | 0,00  |
| 2022 | ORDINARIA | 25/05/2022 | approvazione bilancio 2021, regolamento prestiti, composizione CdA, nomina revisore dei voiconti | 60,00 | 12,50 |
| 2023 | ordinaria | 23/05/2023 | approvazione bilancio 2022 e relativi allegati   | 70,00 | 0,00  |

I soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa. I soci volontari svolgono prevalentemente attività di direzione e coordinamento.

## Mappatura dei principali stakeholder

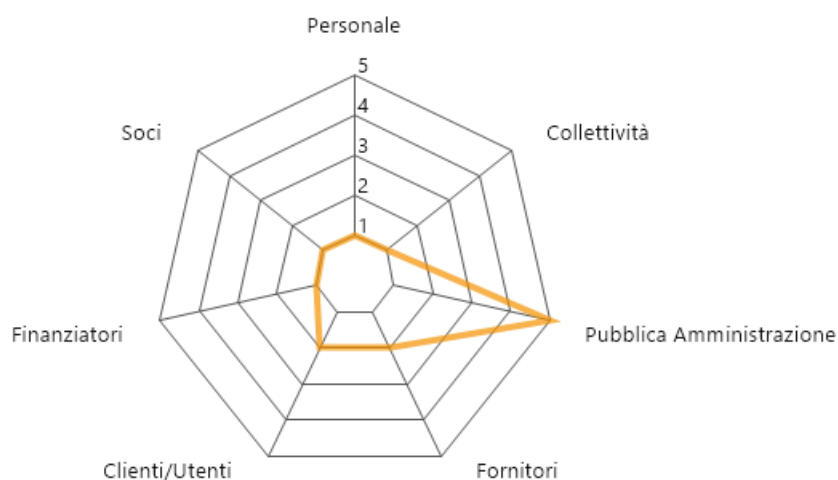
### *Tipologia di stakeholder:*

| <b>Tipologia Stakeholder</b> | <b>Modalità coinvolgimento</b>   | <b>Intensità</b>    |
|------------------------------|--|---------------------|
| Personale                    | Tutte le persone assunte e impiegate nelle varie attività <ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri periodici</li> <li>Newsletter settimanale</li> </ul>                           | 1 -<br>Informazione |
| Soci                         | I soci a qualsiasi titolo facenti parte delle società del Gruppo <ul style="list-style-type: none"> <li>Assemblee</li> <li>Newsletter periodica</li> </ul>                               | 1 -<br>Informazione |
| Finanziatori                 | Istituti di credito, Stato e Enti pubblici, privati cittadini <ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri periodici finalizzati all'esposizione di progetti da finanziare</li> </ul> | 1 -<br>Informazione |

|                          |  |                   |
|--------------------------|--|-------------------|
| Clienti/Utenti           | colloqui individuali, visite   | 2 - Consultazione |
| Fornitori                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• E-mail</li> <li>• Telefonate</li> <li>• Incontri periodici</li> </ul>           | 2 - Consultazione |
| Pubblica Amministrazione | partecipazione a Bandi INPS, Ente Parco delle Dolomiti Bellunesi per manutenzione del verde e sentieri                   | 5 - Co-gestione   |
| Collettività             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Periodico Passaparola</li> <li>• Siti Internet</li> <li>• Conferenze</li> </ul> | 1 - Informazione  |

Percentuale di Partnership pubblico: 1,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

| <b>Descrizione</b>                           | <b>Tipologia soggetto</b> | <b>Tipo di collaborazione</b> | <b>Forme di collaborazione</b> |
|--|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Manutenzione del verde e ripristino sentieri | Ente pubblico             | Convenzione                   | tramite bando pubblico         |

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**10** questionari somministrati

**10** procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

Si rimanda al bilancio sociale dell'Ente capogruppo CENTRO ITALIANO DI SOLIDARIETA' DI BELLUNO ONLUS, reperibile al sito <https://www.ceisbelluno.org/>.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni  |
|----|--|
| 23 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 13 | di cui maschi  |
| 10 | di cui femmine   |
| 2  | di cui under 35  |
| 3  | di cui over 50   |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 6  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 4  | di cui maschi                         |
| 2  | di cui femmine                        |
| 1  | di cui under 35                       |
| 3  | di cui over 50                        |

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 14 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 8  | di cui maschi                         |
| 6  | di cui femmine                        |
| 3  | di cui under 35                       |
| 7  | di cui over 50                        |

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 1  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 1  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 1  | di cui over 50                       |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 11                    | 12                  |
| Dirigenti           | 0                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 0                     | 0                   |
| Operai fissi        | 0                     | 0                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 11                    | 12                  |

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

|  | In forza al 2023 | In forza al 2022 |
|--|------------------|------------------|
|  |                  |                  |



|            |    |    |
|------------|----|----|
| Totale     | 23 | 22 |
| < 6 anni   | 18 | 16 |
| 6-10 anni  | 4  | 4  |
| 11-20 anni | 1  | 2  |
| > 20 anni  | 0  | 0  |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>   |
|----------------------|--|
| 23                   | Totale dipendenti  |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 0                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 0                    | di cui educatori   |
| 0                    | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 0                    | operai/e   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici  |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e  |
| 0                    | psicologi/ghe  |
| 0                    | sociologi/ghe  |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0                    | autisti  |
| 21                   | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e   |
| 2                    | camerieri/e  |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
|---------------------------------------|--|
| 6                                     | Totale dipendenti  |
| 6                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 10                         | Totale tirocini e stage             |
| 10                         | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 1                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 0                    | Laurea Triennale            |
| 9                    | Diploma di scuola superiore |
| 10                   | Licenza media               |
| 3                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>  | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 16               | Totale persone con svantaggio  | 6                        | 10                               |
| 2                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 2                        | 0                                |
| 1                | persone con disabilità psichica L 381/91   | 1                        | 0                                |
| 3                | persone con dipendenze L 381/91  | 3                        | 0                                |
| 5                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0                        | 5                                |
| 1                | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0                        | 1                                |
| 4                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 4                                |

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 6                   | Totale volontari                    |
| 6                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b>   | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|---|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 16                | CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO PER LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI, PALE CARICATRICI FRONTALI E TERNE | 1                      | 16                               | No                                    | 350,00 €               |

### ***Formazione salute e sicurezza:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b>                | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|--------------------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 10                | AGGIORNAMENTO RSPP-DDL RISCHIO MEDIO | 1                      | 10                               | Sì                                    | 120,00 €               |
| 4                 | FORMAZIONE GENERALE SICUREZZA        | 1                      | 4                                | Sì                                    | Erogato da CEIS        |
| 12                | FORMAZIONE SPECIFICA SICUREZZA       | 1                      | 12                               | Sì                                    | Erogato da CEIS        |

|   |   |   |   |    |                    |
|---|---|---|---|----|--------------------|
| 6 | AGGIORNAMENTO<br>FORMAZIONE<br>SPECIFICA<br>SICUREZZA | 1 | 6 | Sì | Erogato da<br>CEIS |
|---|---|---|---|----|--------------------|

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

| N. | Tempo indeterminato             | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 4  | Totale dipendenti indeterminato | 0         | 4         |
| 0  | di cui maschi                   | 0         | 0         |
| 4  | di cui femmine                  | 0         | 4         |

| N. | Tempo determinato             | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 1  | Totale dipendenti determinato | 0         | 1         |
| 0  | di cui maschi                 | 0         | 0         |
| 1  | di cui femmine                | 0         | 1         |

| N. | Stagionali /occasional            |
|----|-----------------------------------|
| 0  | Totale lav. stagionali/occasional |
| 0  | di cui maschi                     |
| 0  | di cui femmine                    |

| N. | Autonomi             |
|----|----------------------|
| 0  | Totale lav. autonomi |
| 0  | di cui maschi        |
| 0  | di cui femmine       |

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

|                     | Tipologia compenso  | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------|--------------------|
| Membri Cda          | Indennità di carica | 0,00               |
| Organi di controllo | Altro               | 500,00             |
| Dirigenti           | Non definito        | 0,00               |
| Associati           | Non definito        | 0,00               |

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative socio sanitarie**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

26.531,00/16.310,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso, ad eccezione delle spese effettivamente sostenute, attraverso la presentazione dell'apposita documentazione quietanzata**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

presenza di una donna all'interno del consiglio di amministrazione della cooperativa pari al 20%

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

l'incidenza dei lavoratori occupati è rimasta stabile nel 2023 , si segnala comunque un'attività molto intensa nei tirocini per inserimento socio lavorativo di persone svantaggiate

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

si riscontra, come sopra riportato, un'attività intensa di tirocini per inserimento socio - lavorativo di persone svantaggiate e nel contempo l'inserimento di alcune unità tra i lavoratori dipendenti

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

si segnala un turnover quasi inesistente a significare di un benessere personale in crescita

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro**

**familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

sono state effettuate azioni dirette sui dipendenti per servizi richiesti tipo previdenza complementare, servizio paghe, fiscalità in genere

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

la partecipazione sociale è rimasta invariata nel corso del 2023, però si è mantenuta nel tempo

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

come sopra specificata il turnover quasi assente sta a significare anche la fiducia generalizzata

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

e' stata effettuata un'analisi accurata sugli edifici occupati per avviare nel corso del 2024 una manutenzione straordinaria

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente e non rilevata

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica**

**sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

E' stata fatta un'azione di sensibilizzazione per il conferimento dei rifiuti in discarica

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

operando in zone diverse e su molteplici cantieri, diventa difficile esprimere un grado di soddisfazione che comunque risulta positivo

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

l'attenzione è rivolta all'acquisto di macchinari e strumentazione che utilizzano tecnologie sempre più all'avanguardia

**Output attività**

COSOMI, oltre ad occuparsi della manutenzione delle proprie strutture e delle strutture del Gruppo CEIS, effettua servizi di piccole manutenzioni e pulizie per privati, aziende e enti pubblici.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>   | <b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b> | <b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b> |
|------------------|---|--|---|
| 2                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                           | 2  | 0   |
| 2                | soggetti con disabilità psichica L 381/91                                       | 1  | 1   |
| 15               | soggetti con dipendenze L 381/91  | 3  | 12  |
| 2                | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91              | 0  | 2   |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0  | 0   |
| 11               | persone con disagio sociale (non  | 0  | 11  |



|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco |  |  |
|--|---|--|--|

Durata media tirocini (mesi) 6 e 20,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** non presenti

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

non presente e non rilevato

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'attività svolta nei tirocini di persone svantaggiate con disagi sociali nel 2023 è stata molta intensa, al fine di inserire nel mondo del lavoro e il risultato importante è che ben sei persone hanno sottoscritto un contratto di lavoro all'interno della nostra struttura, molti altri hanno trovato lavoro all'esterno

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

non presenti

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La COSOMI è una cooperativa nata a supporto del CEIS e quindi gli obiettivi programmati (che risultano raggiunti) si riferiscono al CEIS stesso.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La gran parte dell'attività viene svolta all'esterno sulla base di incarichi ricevuti, esecuzione dei lavori previsti da bandi pubblici, in particolare verso l'Ente Parco delle Dolomiti Bellunesi, CAI quindi cerchiamo di svolgere i lavori nei termini previsti al fine di assicurarsi un monte lavori futuri e migliorare la nostra fidelizzazione con questi enti.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|   | <b>2023</b>  | <b>2022</b>  | <b>2021</b>  |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Contributi privati  | 41.145,00 €  | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 26.383,00 €  | 31.026,00 €  | 52.049,00 €  |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 324.684,00 € | 246.086,00 € | 291.624,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 285.278,00 € | 238.982,00 € | 205.869,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Contributi pubblici   | 13.144,00 €  | 44.755,00 €  | 42.404,00 €  |
| Ricavi da altri   | 128.414,00 € | 445.188,00 € | 526.104,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |

#### *Patrimonio:*

|                              | <b>2023</b>  | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
|------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale             | 568,00 €     | 568,00 €    | 568,00 €    |
| Totale riserve               | 10.061,00 €  | 2.495,00 €  | -8.958,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 197.904,00 € | 7.800,00 €  | 11.454,00 € |
| Totale Patrimonio netto      | 208.533,00 € | 10.863,00 € | 3.064,00 €  |

#### *Conto economico:*

|   | <b>2023</b>  | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
|---|--------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 197.903,00 € | 7.800,00 €  | 11.454,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 197.903,00 € | 7.800,00 €  | 11.454,00 € |

#### *Composizione Capitale Sociale:*

| <b>Capitale sociale</b>                          | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori volontari   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 568,00 €    | 568,00 €    | 568,00 €    |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2023</b> |
|--|-------------|
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|   | <b>2023</b>  | <b>2022</b>    | <b>2021</b>    |
|---|--------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 819.048,00 € | 1.006.037,00 € | 1.118.050,00 € |

**Costo del lavoro:**

|  | <b>2023</b>  | <b>2022</b>  | <b>2021</b>  |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 475.922,00 € | 496.234,00 € | 586.236,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 142.619,00 € | 206.120,00 € | 190.544,00 € |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 75,60 %      | 69,80 %      | 69,40 %      |

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

| <b>2023</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Prestazioni di servizio | 26.383,00 €          | 609.962,00 €        | 636.345,00 €  |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Rette utenti            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri ricavi            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi e offerte    | 13.144,00 €          | 41.145,00 €         | 54.289,00 €   |

|                        |        |              |              |
|------------------------|--------|--------------|--------------|
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Altro                  | 0,00 € | 128.414,00 € | 128.414,00 € |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| <b>2023</b>                 | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi educativi           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi sanitari            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri servizi               | 26.383,00 €          | 609.962,00 €        | 636.345,00 €  |
| Contributi                  | 13.144,00 €          | 41.145,00 €         | 54.289,00 €   |
| Altri ricavi                | 0,00 €               | 128.414,00 €        | 128.414,00 €  |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

|                           | <b>2023</b>  |         |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 39.527,00 €  | 4,60 %  |
| Incidenza fonti private   | 811.190,00 € | 95,40 % |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non ci sono iniziative di raccolta fondi

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

non ci sono iniziative di raccolta fondi

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

*Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

| Titolo<br>Eventi/iniziativa | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

*Indice dei consumi:*

|  | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) |                             |                 |
| Gas/metano: emissione CO2 annua                |                             |                 |
| Carburante                                     |                             |                 |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   |                             |                 |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                             |                 |
| Carta  |                             |                 |
| Plastica: Kg<br>Plastica/imballaggi utilizzati |                             |                 |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Coltivazione di orti e vendita dei prodotti agricoli, manutenzione ordinaria e straordinaria di sentieri, manutenzione aree verde attrezzate, attività di manutenzione di impianti e fabbricati in genere, opere idrauliche

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

### Coinvolgimento della comunità

non è previsto il coinvolgimento di comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

## **Indicatori**

non presente

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

non presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Presenza di una donna nel CdA

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le varie riunioni sono rappresentate da più del 60% dei soci, anche per l'approvazione dei bilanci e l'adozione di regolamenti

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nelle varie riunioni vengono trattati i modus operandi per la sicurezza nei luoghi di lavoro, prima di intraprendere i cantieri e successivamente a consuntivo per le criticità emerse e il raggiungimento degli obiettivi previsti

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**



## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).